

# Suivi mis en place par l'ASTL en application de la réforme

## Suivi Individuel Général

### Embauche

- **VIP** (cas de dispenses prévus à l'article R 4624-15 du code du Travail)
- **Infirmière en ST**
- Dans **les 3 mois** de la prise de fonction (sauf mineur avant prise de poste)

### Périodicité

- **4 ans**
- **Infirmière en ST**

## Suivi Individuel Adapté

### Embauche

- **VIP** (cas de dispenses prévus à l'article R 4624-15 du code du Travail)
- Personnel médical (**Médecin ou Infirmière** en fonction des situations évaluées par le Médecin)
- Dans **les 3 mois** de la prise de fonction (**sauf** mineur et travailleur de nuit, avant la prise de poste)

### Périodicité

- **2 ans**
- **Infirmière en ST**

## Suivi Individuel Renforcé

### Embauche

- **Visite d'aptitude** (cas de dispenses prévus à l'article R 4624-27 du code du Travail)
- **Médecin du travail**
- **Avant** l'affectation au poste

### Périodicité

- **4 ans** maximum
- Médecin du travail avec visite intermédiaire à **2 ans** par personnel médical